

ZARZĄDZENIE NR 3/2021

Dyrektora Żłobka Nr 6

z dnia 11 marca 2021r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 6
w Kędzierzynie-Koźlu.**

Na podstawie ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (Dz. U. z 2021 r. poz. 75 z późn. zm.); ustawie z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminy (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.); ustawie z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych(Dz. U. z 2021r. poz. 305 z późn. zm.); ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1228 z późn. zm.); uchwały XXV/279/20 z dnia 29 września 2020r. Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle w sprawie ustalenia statutów żłobków prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle; ustawy o rachunkowości z 29 września 1994r. (Dz. U. z 2021r. poz. 217 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§1

Wprowadza się Regulamin Organizacyjny Żłobka Nr 6 w Kędzierzynie-Koźlu w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

.Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego ogłoszenia.

§3

Wszyscy pracownicy zobowiązani są do zapoznania się z treścią Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 6 i przestrzegania jego postanowień.

§4

Traci moc Zarządzenie Nr 11/2016 Dyrektora żłobka Nr 6 z dnia 28.11.2016r. w sprawie Regulaminu organizacyjnego i Zarządzenie Nr 11/2018 Dyrektora Żłobka Nr 6 z dnia 29.11.2018r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie organizacyjnym.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY

Żłobka Nr 6 w Kędzierzynie-Koźlu

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin Organizacyjny Żłobka określa jego strukturę organizacyjną i zasady funkcjonowania Żłobka nr 6 w Kędzierzynie –Koźlu.
2. Podstawę prawną działania Żłobka Nr 6 w Kędzierzynie-Koźlu określa w szczególności:
 - 1) ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (Dz.U. z 2021r.poz.75) z późniejszymi zmianami),
 - 2) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późniejszymi zmianami).
 - 3) Uchwała Nr XXV/279/20 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 29 września 2020r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia statutów żłobków prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle.
3. Ilekroć w Regulaminie organizacyjnym Żłobka Nr 6 w Kędzierzynie-Koźlu jest mowa o:
 - 1) Żłobku – należy przez to rozumieć Żłobek nr 6 w Kędzierzynie-Koźlu
 - 2) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Żłobka Nr 6 w Kędzierzynie-Koźlu
 - 3) Pracownika merytorycznym - należy przez to rozumieć pracowników zatrudnionych w Żłobku, którymi są: opiekun i pielęgniarka.
 - 4) Pracownika Obsługi – należy przez to rozumieć pracowników zatrudnionych na stanowiskach: intendentka, młodszy opiekun, woźna, szef kuchni, kucharka, młodszy opiekun - praczka i konserwator.

§ 2

1. Żłobek Nr 6 jest jednostką organizacyjną Miasta Kędzierzyn-Koźle, prowadzoną w formie gminnej jednostki budżetowej.
2. Obszarem działania żłobka jest Gmina Kędzierzyn-Koźle.
3. Siedziba Żłobka Nr 6 znajduje się w Kędzierzynie-Koźlu przy ul. 1 Maja 7
4. Żłobek Nr 6 posiada ogółem 97 miejsc.

Rozdział II

CELE I ZADANIA ŻŁOBKA

§ 3

1. Celem żłobka jest sprawowanie opieki nad dziećmi w wieku od 20 tygodnia życia do ukończenia roku szkolnego, którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym, na wniosek rodziców/opiekunów prawnych do 4 roku życia.

§ 4

1. Żłobek nr 6 realizuje zadania określone w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 oraz w rozporządzeniach wydanych na jej podstawie, w szczególności:
 - 1) zapewnia dziecku opiekę w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych,
 - 2) zapewnia fachową opiekę pielęgnacyjną, wynikającą z potrzeb wieku i zdrowia,
 - 3) zapewnia dzieciom bezpieczeństwo z uwzględnieniem obowiązujących przepisów sanitarnych, BHP i PPOŻ,
 - 4) prowadzenie zajęć opiekuńczo wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny, emocjonalny i społeczny dziecka,
 - 5) zapewnia wyżywienie uwzględniając obowiązujące normy żywieniowe, dbanie o jakość smak i estetykę posiłków,
 - 6) zapewnia opiekę nad dzieckiem w wymiarze do 10 godzin dziennie względem każdego dziecka,
 - 7) zapewnia właściwą opiekę pielęgnacyjną oraz edukacyjną dzieciom ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka, wszechstronne rozwijanie indywidualnych zdolności ruchowych i manualnych dzieci, odpowiednio do ich wieku lub stopnia niepełnosprawności, a także przygotowanie ich do życia w społeczeństwie,
 - 8) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rodziny w wychowaniu dziecka i ujednolicenia metod opieki pielęgnacyjnej i wychowania w domu i Żłobku.

Rozdział III

ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI ŻŁOBKA

§ 5

1. Żłobkiem kieruje Dyrektor, a w czasie jego nieobecności wyznaczony przez niego pracownik.
2. W sprawach pracowniczych stroną reprezentującą Żłobek jako pracodawcę jest dyrektor.

3. Dyrektor jest przełożonym dla zatrudnionych w Żłobku pracowników.
4. Dyrektor sprawuje bezpośredni nadzór nad realizacją zadań Żłobka i przestrzeganiem przepisów prawa.

§ 6

1. Do zadań Dyrektora Żłobka należy w szczególności:

- 1) zarządzanie jednostką budżetową w granicach udzielonego przez Prezydenta Miasta Kędzierzyn-Koźle Pełnomocnictwa,
- 2) określanie celów i standardów przy wypełnianiu zadań opiekuńczo-wychowawczych i organizacyjnych we wszystkich aspektach działania żłobka i ich egzekwowanie,
- 3) dobór zespołu pracowników i wpływanie na ich potrzebę samokształcenia,
- 4) wydawanie zarządzeń i regulaminów dotyczących funkcjonowania Żłobka,
- 5) realizowanie obowiązków pracodawcy w stosunku do zatrudnionych pracowników,
- 6) dysponowanie środkami finansowymi w celu realizacji zadań statutowych,
- 7) reprezentowanie Żłobka na zewnątrz,
- 8) ustalanie wewnętrznej organizacji Żłobka,
- 9) opracowywanie rocznych planów pracy Żłobka,
- 10) sprawowanie nadzoru nad kontrolą wewnętrzną, sprawami bhp i ppoż., zapewnienie należytego stanu higieniczno- sanitarnego żłobka oraz warunków bezpieczeństwa dzieci i personelu,
- 11) rozpatrywanie skarg i wniosków,
- 12) wykonywanie zadań wynikających z przepisów szczegółowych.

2. Dyrektor akceptuje i podpisuje:

- 1) pisma kierowane do organów administracji rządowej i samorządowej, organów ścigania i kontroli oraz innych organizacji i instytucji,
- 2) zarządzenia oraz inne akty dotyczące wewnętrznych uregulowań w Żłobku,
- 3) plany pracy i szkoleń oraz sprawozdania z ich wykonania,
- 4) umowy cywilnoprawne,
- 5) wyjaśnienia i odpowiedzi na skargi i wnioski oraz zapytania przedstawicieli samorządu terytorialnego w sprawach wchodzących w zakres działania Dyrektora.

§ 7

1. Dyrektor decyduje w sprawach:

- 1) zatrudniania, zwalniania, awansowania pracowników Żłobka.
- 2) występowania z wnioskami w sprawie przyznawania nagród, odznaczeń, wyróżnień oraz stosowania kar porządkowych.

§ 8

1. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje pielęgniarka, intendentka.
2. Na czas nieobecności Dyrektora, pielęgniarki, intendentki upoważnia się każdorazowo osobę zastępującą Dyrektora.
3. Osoby pełniące zastępstwo Dyrektora składają na aprobowanych w czasie trwania zastępstwa dokumentach podpisy pod pieczęcią: "Z upoważnienia DYREKTORA ŻŁOBKA NR 6"

§ 9

1. Stanowiska pracy Żłobka, których zakresy działania odpowiadają zakresom poszczególnych zadań statutowych jednostki, tworzą organizację wewnętrzną Żłobka.
2. Strukturę organizacyjną Żłobka określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
3. W strukturze Żłobka wyodrębnia się:

-- **Administrację** – Dyrektor.

-- **Grupy dziecięce:**

grupa I - „Muminki” od 20 tygodnia życia do 12 m-ca życia 24 miejsca

grupa II - „Misiaczki” od 13 m-ca życia do 18 m-ca życia 24 miejsca

grupa III - „Tygryski” od 19 m-ca życia do 25 m-ca życia 24 miejsca

grupa IV - „Gumisie” od 26 m-ca życia do 36 m-ca życia 25 miejsc

Wiek dzieci w grupach może się zmieniać w zależności od naboru dzieci na dany rok żłobkowy

-- **Kuchnię i pracowników obsługi.**

Administracja

§ 10

1. Dyrektor zarządza jednostką organizacyjną Miasta Kędzierzyn-Koźle, sprawuje bezpośredni nadzór nad realizacją zadań Żłobka i przestrzeganiem przepisów prawa.
2. Dyrektor Żłobka zadania administracyjne realizuje przy współdziałaniu etatowych pracowników Żłobka. Obsługę finansowo-księgową Żłobka realizuje jednostka powołana do obsługi finansowo-księgowej placówek oświatowych i żłobków prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle.
3. W celu realizacji szczególnych zadań Dyrektor może powoływać doraźne zespoły lub komisje tematyczne złożone z pracowników Żłobka.
4. Dyrektor ma prawo do łączenia stanowisk i zmiany lub poszerzenia zakresu obowiązków służbowych pracowników Żłobka.

Grupy dziecięce

§ 11

1. W celu realizacji zasadniczych zadań Żłobka, dla zapewnienia bezpieczeństwa, zdrowia, właściwego rozwoju psychofizycznego dzieci, Dyrektor zatrudnia w poszczególnych grupach dziecięcych odpowiednią do liczby dzieci ilość pracowników obsługi bezpośredniej.
2. Pracownikami merytorycznymi i obsługi bezpośredniej w grupach dziecięcych są:
 - 1) grupa I - 2 starsze opiekunki, 1 opiekun, 2 młodszych opiekunów,
 - 2) grupa II - 2 starsze opiekunki dziecięce, 1 młodszy opiekun, 1 woźna
 - 3) grupa III - 2 opiekunów, 2 młodszych opiekunów
 - 4) grupa IV - 2 starsze opiekunki dziecięce, 1 starsza pielęgniarka
2 młodszych opiekunów,
3. Pracownicy: pielęgniarka i starszy opiekun, opiekun sprawują opiekę nad dziećmi, stymulują rozwój dzieci poprzez zabawy i zajęcia dydaktyczno-wychowawcze.
4. Do zadań pracowników pielęgniarka i starszy opiekun ,opiekun w szczególności należy:
 - 1) ochrona zdrowia i bezpieczeństwa dzieci poprzez przestrzeganie: zasad sanitarno-higienicznych, procedur wprowadzonych zarządzeniami Dyrektora oraz doskonalenie organizacji pracy
 - 2) opracowywanie na bazie wskaźników rozwojowych miesięcznych planów pracy z dziećmi
 - 3) współpraca z Rodzicami
 - 4) dbanie o powierzony sprzęt, pomoce dydaktyczne, estetykę pomieszczeń.
5. Szczegółowe zakresy obowiązków znajdują się w opisach stanowisk pracy (zał. nr 2)
6. Nadzór nad pracownikami merytorycznymi sprawuje bezpośrednio Dyrektor.

Kuchnia i pracownicy obsługi

§ 12

1. Pracownikami kuchni i obsługi są: intendent-magazynier, młodszy opiekun, woźna, szef kucharki, kucharka, pracznka, konserwator.
2. Intendent-magazynier podlega bezpośrednio Dyrektorowi.
3. Do obowiązków **Intendentki** w szczególności należy:

- 1) organizowanie zaopatrzenia w artykuły żywnościowe, czystościowe i gospodarcze oraz właściwa gospodarka środkami i materiałami,
 - 2) układanie dekadowych jadłospisów wraz z pracownikami kuchni.
 - 3) codzienne sporządzanie raportów żywnościowych,
 - 4) prowadzenie magazynu żywnościowego,
 - 5) prawidłowe rozliczanie faktur i przekazywanie ich do ZOOiW,
 - 6) zapewnienie bezpieczeństwa i jakości żywności tj. przestrzeganie Dobrej Praktyki Higienicznej (GHP) i Dobrej Praktyki Produkcyjnej - zasad systemu HACCP,
 - 7) nadzór nad funkcjonowaniem urządzeń i dobrym stanem wyposażenia,
 - 8) dysponowanie zaliczką stałą na zakupy artykułów spożywczych i zakupy bieżące dla Żłobka i terminowe jej rozliczanie.
 - 9) Szczegółowe zakresy obowiązków znajdują się w opisach stanowisk pracy (zał. nr 2)
4. Do zadań **młodszeo opiekuna i woźnej** należy pełnienie funkcji pomocniczych w opiece nad dziećmi oraz wykonywanie prace porządkowych w pomieszczeniach należących do danej grupy.
5. Szczegółowe zakresy obowiązków znajdują się w opisach stanowisk pracy (zał. nr 2)
6. Do zadań **szefa kuchni i kucharki** w szczególności należy:
- 1) układanie jadłospisu wraz z intendentką,
 - 2) przygotowanie i wydawanie posiłków zgodnie z jadłospisem i procesami technologicznymi żywności,
 - 3) dbanie o czystość pomieszczeń kuchni i kuchennych pomieszczeń pomocniczych, maszyn i urządzeń,
 - 4) przestrzeganie zasad i przepisów i programu HACCP
 - 5) Szczegółowe zakresy obowiązków znajdują się w opisach stanowisk pracy (zał. nr 2)
7. Do zadań **pracunki** należy w szczególności:
- 1) zapewnienie czystości odzieży ochronnej i bielizny oraz przestrzeganie przepisów sanitarnych,
 - 2) Szczegółowe zakresy obowiązków znajdują się w opisach stanowisk pracy(zał. nr 2) .
8. Do zadań **konserwatora** należy w szczególności:
- 1) konserwacja i naprawa wyposażenia i sprzętu,
 - 2) dbałość o czystość terenu wokół Żłobka.

3) Szczegółowe zakresy obowiązków znajdują się w opisach stanowisk pracy (zał. nr 2).

9. Nadzór nad wszystkimi pracownikami sprawuje bezpośrednio Dyrektor.

§ 13

1. Wszyscy pracownicy Żłobka są przeszkoleni w zakresie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w zakresie udzielania pierwszej pomocy zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Do podstawowych obowiązków wszystkich pracowników Żłobka w szczególności należy:
 - 1) znajomość przepisów prawa w zakresie dotyczącym powierzonych im obowiązków,
 - 2) sumienne wykonywanie powierzonych obowiązków zgodnie z obowiązującymi przepisami i poleceniami przełożonego,
 - 3) przestrzeganie tajemnicy służbowej, w tym ochrony danych osobowych,
 - 4) ustawiczne samokształcenie i podnoszenie kwalifikacji,
 - 5) przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania,
 - 6) efektywne wykorzystanie czasu pracy i wykonywanie zadań z należytą starannością,
 - 7) przestrzeganie Regulaminu Pracy oraz przepisów bhp i ppoż.,
 - 8) współpraca z innymi pracownikami Żłobka w zakresie wykonywania powierzonych zadań,
 - 9) realizowanie innych zadań nie wchodzących w podstawowy zakres działania, zleconych do wykonania przez Dyrektora.
3. Wszyscy pracownicy otrzymują szczegółowy zakres czynności i obowiązków przy podpisywaniu umowy o pracę.

Rozdział IV

ZASADY FUNKCJONOWANIA ŻŁOBKA

§ 14

1. Żłobek działa na zasadzie powszechnej dostępności i sprawuje opiekę nad dziećmi od ukończenia 20 tygodnia życia.
2. Żłobek przyjmuje dzieci zamieszkałe na terenie gminy Kędzierzyn-Koźle na podstawie wniosku elektronicznego złożonego w systemie internetowych zapisów do żłobków prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle - <http://zlobki.vucan.net.pl>
3. Zasady rekrutacji do żłobka dostępne są na stronie internetowej www.zlobeknr6.pl
4. Dzieci przyjmuje się do żłobka przez cały rok, jeśli są wolne miejsca.

5. W przypadku wolnych miejsc do żłobka mogą być przyjmowane dzieci spoza Gminy Kędzierzyn-Koźle na podstawie decyzji wydanej przez Prezydenta Miasta Kędzierzyn-Koźle.
6. Z rodzicami/opiekunami prawnymi dzieci przyjętych do żłobka, zawiera się umowę cywilnoprawną, określającą zasady korzystania z usług Żłobka oraz odpłatności za te usługi.
7. Opłaty za pobyt oraz warunków całkowitego lub częściowego zwolnienia od ponoszenia opłat za pobyt dziecka w żłobku określa uchwała Nr XIII/162 /11 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 28 września 2011r.
8. Zwolnienie od opłat za pobyt dziecka w żłobku przysługuje na drugie i kolejne dzieci, tych samych rodziców/opiekunów prawnych, uczęszczające równocześnie do żłobka:
 - 1) częściowe - na drugie dziecko w wysokości 50% opłat za pobyt
 - 2) całkowite - na kolejne dzieci

§ 15

1. Udzielane świadczenia obejmują zgodnie z normami dla wieku dziecka:
 - 1) wyżywienie;
 - 2) usługi opiekuńczo-wychowawcze;
 - 3) higienę snu i wypoczynku;
 - 4) organizowanie zabaw i zajęć edukacyjnych, wychowawczych, rozwojowych w salach i na wolnym powietrzu, uroczystości okolicznościowych;
 - 5) działania profilaktyczne promujące zdrowie;
 - 6) działania na rzecz kształtowania postaw prospołecznych i usamodzielniania;
 - 7) udzielanie pierwszej pomocy;
 - 8) bieżący kontakt z Rodzicami/Opiekunami prawnymi dziecka.
2. Podstawą do rozwiązania umowy może być:
 - 1) nieuregulowanie przez rodziców/opiekunów prawnych wymagalnych opłat za korzystanie z usług żłobka,
 - 2) nie zgłoszenie się zapisanego dziecka do żłobka w terminie do 7 dni od dnia, w którym zgodnie z zawartą umową dziecko rozpoczyna korzystanie z usług żłobka, gdy rodzice/opiekunowie prawni dziecka nie powiadomią dyrektora żłobka o przyczynie jego nieobecności,
 - 3) nieprzestrzegania przez rodziców/opiekunów prawnych zapisów regulaminu organizacyjnego,

- 4) nieobecność dziecka w żłobku przez co najmniej trzydzieści kolejnych dni i niepowiadomienia dyrektora żłobka przez rodziców/opiekunów prawnych dziecka o przyczynie tej nieobecności,
 - 5) ukończenie przez dziecko 3 roku życia, w przypadku, gdy rodzic/opiekun prawny nie przedstawi stosownego oświadczenia o przeszkodach w objęciu dziecka wychowaniem przedszkolnym,
 - 6) porozumienie stron w każdym czasie.
3. Żłobek działa od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.00 do 16.00. przez 11 miesięcy roku kalendarzowego.
 4. W lipcu lub sierpniu, na zmianę, Żłobek jest nieczynny z powodu przerwy wakacyjnej.
 5. Ramowy rozkład dnia pobytu dziecka w żłobku:
 - 6.00 - 8.00 przyjmowanie dzieci do żłobka, indywidualny kontakt z Rodzicami, zabawy ruchowe i zabawy dowolne
 - 8.00 - 8.30 śniadanie
 - 8.30 - 8.45 czynności pielęgnacyjne, zabiegi higieniczne
 - 8.45 - 10.00 zajęcia dydaktyczne, manualne, tematyczne, zabawy w sali i na tarasie, zabawy w ogrodzie, zajęcia wyciszające
 - 10.00 – 10.15 sprzątanie zabawek, mycie rąk
 - 10.15 – 10.45 II śniadanie, czynności pielęgnacyjne, higieniczno-sanitarne, przygotowanie do odpoczynku
 - 10.45 - 13.15 leżakowanie, telefoniczny kontakt rodziców z opiekunkami
 - 13.15 - 13.30 ubieranie się, korzystanie z łazienki
 - 13.30 - 14.00 obiad
 - 14.00 - 14.15 czynności pielęgnacyjne
 - 14.15 - 16.00 zabawy dowolne i inspirowane w sali lub na tarasie, w ogrodzie, rozchodzenie się do domu
 6. Czas i organizację pracy Żłobka określa w drodze zarządzenia Dyrektor.
 7. Wszelkie ogłoszenia, informacje, zarządzenia i uchwały są wywieszane na tablicy ogłoszeń Żłobka lub przekazywane do wiadomości w inny zwyczajowo przyjęty i dostępny sposób.
 8. Dyrektor przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godzinach od 7.00 -15.00, lub w inny dzień po uprzednim telefonicznym zgłoszeniu pod numerem telefonu 77 483 37 34.

§ 16

1. W wykonywaniu zadań, Żłobek współpracuje z właściwymi organami administracji samorządowej i placówkami oświatowymi.
2. Rodzicom/opiekunom prawnym dzieci, którym z przyczyn losowych lub trudnych warunków rodzinnych potrzebna jest doraźna lub stała pomoc, Dyrektor Żłobka udziela wskazówek w zakresie możliwości jej uzyskania.

§ 17

1. Do żłobka przyprowadza się tylko zdrowe dzieci.
2. Po przyjęciu dziecka, pozostaje ono pod stałą opieką fachowego personelu Żłobka przez cały okres pobytu w danym dniu, aż do odebrania przez rodziców lub inne upoważnione pełnoletnie osoby.
3. W przypadku zaobserwowania objawów chorobowych w ciągu dnia, powiadamia się telefonicznie rodziców/opiekunów.
4. W przypadkach nagłych, zagrażających zdrowiu lub życiu dziecka, Dyrektor lub pielęgniarka wzywa pogotowie ratunkowe i informuje o tym rodziców/opiekunów.
5. Rodzicom udziela się również informacji o rozwoju dziecka, spożywaniu posiłków oraz niepokojących objawach w zachowywaniu się dziecka w żłobku.
6. Jeżeli zachowania dziecka wskazują na odstępstwa od norm rozwojowych, które zagrażają bezpieczeństwu życia i zdrowia samego dziecka lub innych dzieci, rodzice/opiekunowie mogą być zobowiązani przez dyrektora żłobka do przedłożenia opinii lekarskiej bądź psychologicznej. Opinia może być podstawą do zaprzestania świadczenia usług przez Żłobek. Decyzję podejmuje Dyrektor.

§ 18

1. Zaobserwowane u dziecka sińce, inne urazy oraz zachowania odbiegające od normy, poddaje się ocenie pielęgniarskiej. Jeśli pielęgniarka uzna po konsultacji z Dyrektorem, że urazy te mogą wskazywać na stosowanie wobec dziecka przemocy fizycznej lub molestowania, sporządza stosowną dokumentację opatrzoną datą i podpisami: własnym i dyrektora. W rozmowie z rodzicami/ opiekunami prawnymi dziecka informuje się o sporządzeniu notatki i podjętych działaniach.
2. Jeżeli urazy zostaną zaobserwowane u dziecka ponownie, bądź nie budzą wątpliwości w pierwszej ocenie, że są przejawem przemocy fizycznej lub molestowania Dyrektor Żłobka obowiązany jest skierować do najbliższej jednostki policji zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa znęcania się nad dzieckiem.

§ 19

1. Dzieci mogą być odbierane tylko przez rodziców/opiekunów prawnych lub inne pełnoletnie osoby, które zostały pisemnie upoważnione przez rodziców/opiekunów do odbioru dziecka.
2. W przypadku stwierdzenia, że rodzic/opiekun prawny lub inna upoważniona osoba, co do której zachodzi obawa, że nie gwarantuje odpowiedniej opieki nad dzieckiem (stany emocjonalne, odurzenia i inne) dziecko pozostawia się w placówce do momentu przybycia zawiadomionej przez Żłobek innej uprawnionej do odbioru dziecka osoby.
3. W przypadku nie odebrania dziecka przez rodziców/opiekunów prawnych lub inną osobę upoważnioną po zakończeniu działalności Żłobka w danym dniu, a także w sytuacjach nie przybycia zawiadomionej osoby lub braku kontaktu z rodzicami/opiekunami, zawiadamia się Dyrektora o zaistniałej sytuacji. Dyrektor lub pracownik Żłobka z upoważnienia Dyrektora zawiadamia najbliższą jednostkę policji.
4. Ograniczenie kontaktu jednego z rodziców z dzieckiem bądź nie wydanie dziecka rodzicowi, Żłobek może realizować wyłącznie na podstawie **orzeczenia sądowego**.

§ 20

1. Dziecko powinno być zaopatrzone przez rodziców/opiekunów w:
 - 1) obuwie zmienne,
 - 2) pampersy oraz chusteczki higieniczne mokre i suche, itp.
 - 3) bieliznę osobistą i ubranka na zmianę.
 - 4) piżamkę dwuczęściową (dzieci starsze), podpisaną (prana jest przez rodziców)
 - 5) środki pielęgnacyjne (po uzgodnieniu z pielęgniarką)
2. Jeżeli dziecko :
 - 1) korzysta z urządzeń lub aparatów, które winno nosić także w czasie przebywania w Żłobku, rodzice przekazują je personelowi wraz z informacją o zasadach ich używania i obsługi
 - 2) ma inne niż rówieśnicy potrzeby jeśli chodzi o dietę, higienę snu, warunki rozwoju psychomotorycznego i emocjonalnego, rodzice/opiekunowie prawni winni informować na bieżąco personel Żłobka o takich potrzebach, bądź zachowaniach dziecka, po to by w granicach możliwości Żłobka zapewnić dziecku optymalne warunki

- 3) ma zaleconą dietę eliminacyjną – może być ona realizowana w Żłobku na podstawie zaświadczenia lekarskiego od lekarza z poradni specjalistycznej (alergologa, gastrologa, endokrynologa itp.).
3. Zalecenia lekarskie, potwierdzone zaświadczeniem, powinny zawierać wykaz produktów wskazanych i przeciwwskazanych niezbędnych do opracowania właściwej diety eliminacyjnej dla dziecka.

Rozdział V

PRAWA DZIECKA

§ 21

1. Dziecko ma prawo w szczególności do:
 - 1) równego traktowania
 - 2) akceptacji takim jakie jest
 - 3) opieki i ochrony
 - 4) poszanowania godności osobistej, intymnej i własności
 - 5) nietykalności fizycznej
 - 6) ochrony przed wszelkimi formami wyrażania przemocy fizycznej lub psychicznej
 - 7) poszanowania tradycji kulturowej i religijnej z poszanowaniem zwyczajów
 - 8) zabawy i wyboru towarzyszy zabawy
 - 9) doświadczania konsekwencji własnego zachowania ograniczonego względami bezpieczeństwa własnego i innych
 - 10) aktywnego kształtowania kontaktów społecznych i otrzymywania w tym pomocy.

Rozdział VI

PRAWA I OBOWIĄZKI RODZICÓW/OPIEKUNÓW PRAWNYCH

§ 22

1. Rodzice/opiekunowie prawni dziecka mają prawo do:
 - 1) uzyskiwania na bieżąco rzetelnej informacji na temat swojego dziecka,
 - 2) uzyskiwania porad i wskazówek od opiekunek w rozpoznawaniu przyczyn i trudności wychowawczych oraz doborze metod udzielania pomocy dziecku,
 - 3) wyrażania i przekazywania opiekunom i dyrektorowi Żłobka wniosków z obserwacji pracy Żłobka

2. Rodzice/opiekunowie prawni dziecka mogą włączać się w organizację imprez okolicznościowych organizowanych dla dzieci w Żłobku.
3. Do podstawowych obowiązków rodziców/opiekunów prawnych dziecka należy:
 - 1) przestrzeganie statutu Żłobka
 - 2) przestrzeganie niniejszego regulaminu
 - 3) terminowe uiszczanie opłat za pobyt dziecka w Żłobku i wyżywienia (opłaty wnosi się do 15 każdego miesiąca następującego po miesiącu, za który wnoszona jest odpłatność)
 - 4) informowanie o przyczynach nieobecności dziecka oraz rezygnacji z miejsca w Żłobku
 - 5) przestrzeganie doraźnych ustaleń organizacyjnych w Żłobku.
4. Rodzice /opiekunowie prawni mają obowiązek poinformowania na piśmie dyrektora Żłobka o swojej czasowej nieobecności lub wyjeździe i ustanowionym pełnomocnictwie w sprawowaniu opieki nad dzieckiem przez osoby trzecie.
5. Rodzice/opiekunowie prawni dziecka zobowiązani są:
 - 1) do zapoznawania się z treścią zarządzeń, ogłoszeń i komunikatów Dyrektora Żłobka i stosowania się do nich,
 - 2) do uczestniczenia w zebraniach rodziców/opiekunów prawnych organizowanych w Żłobku.

Rozdział VII
POSTANOWIENIA KOŃCOWE
§ 23

1. W Żłobku Nr 6 obowiązują:
 - 1) Statut Żłobka Nr 6
 - 2) Regulamin Organizacyjny Żłobka Nr 6
 - 3) Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Żłobku Nr 6 w Kędzierzynie-Koźlu
 - 4) Regulamin Pracy
 - 5) Zarządzenia Dyrektora
2. W sprawach nie objętych postanowieniami Regulaminu decyzję podejmuje Dyrektor.
3. Na terenie Żłobka obowiązuje bezwzględny zakaz:
 - 1) palenia tytoniu,
 - 2) spożywania napojów alkoholowych,
 - 3) przebywania osób nieuprawnionych i nietrzeźwych,
 - 4) naruszania innych powszechnie obowiązujących zakazów.

